

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

30 декабря 2020 г. № 777

**О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы**

В целях обеспечения реализации государственной политики в области содействия занятости населения, охраны труда, эффективного развития рынка труда Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Государственную программу «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы (далее – Государственная программа) (прилагается).

2. Определить:

2.1. ответственным заказчиком Государственной программы Министерство труда и социальной защиты;

2.2. заказчиками Государственной программы Министерство труда и социальной защиты, Управление делами Президента Республики Беларусь, Министерство архитектуры и строительства, Министерство внутренних дел, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, Министерство здравоохранения, Министерство информации, Министерство лесного хозяйства, Министерство обороны, Министерство образования, Министерство по чрезвычайным ситуациям, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды, Министерство промышленности, Министерство связи и информатизации, Министерство сельского хозяйства и продовольствия, Министерство спорта и туризма, Министерство транспорта и коммуникаций, Министерство финансов, Министерство экономики, Министерство энергетики, Министерство юстиции, Государственный военно-промышленный комитет, Государственный комитет по имуществу, Государственный комитет по стандартизации, Государственный пограничный комитет, Государственный таможенный комитет, Белорусский государственный концерн пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусский государственный концерн по нефти и химии, Белорусский государственный концерн по производству и реализации товаров легкой промышленности, Белорусский производственно-торговый концерн лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, Белорусский республиканский союз потребительских обществ, Национальную академию наук Беларуси, облисполкомы, Минский горисполком, Национальную государственную телерадиокомпанию, Федерацию профсоюзов Беларуси (далее, если не предусмотрено иное, – органы государственного управления).

3. Уполномочить ответственного заказчика Государственной программы на введение в установленном законодательством порядке ведомственной отчетности для ее заказчиков и исполнителей в рамках реализации мероприятий Государственной программы.

4. Возложить персональную ответственность за своевременную и качественную реализацию мероприятий Государственной программы, целевое и эффективное использование предусмотренных на их реализацию финансовых средств, своевременное представление ведомственной отчетности, предусмотренной в пункте 3 настоящего постановления, на руководителей государственных органов и иных организаций, являющихся заказчиками Государственной программы.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Премьер-министр Республики Беларусь**

**Р.Головченко**

УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
30.12.2020 № 777

## **ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы**

### **ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Государственная программа разработана в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития, определенными в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 2 мая 2017 г. № 10), концепции Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2035 года (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 4 февраля 2020 г. № 3). Государственная программа направлена на содействие производительной занятости, развитию ее новых форм и инклюзивности.

Реализация Государственной программы будет способствовать достижению на национальном уровне Целей устойчивого развития, объявленных Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, в том числе Цели 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех».

Обеспечение эффективной занятости населения играет важнейшую роль в реализации социальной политики белорусского государства. Право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека (то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей) – конституционное право граждан Республики Беларусь.

При разработке Государственной программы обеспечена преемственность целей и направлений социально-экономического развития государства, ориентиров развития социально-трудовой сферы предыдущего пятилетия. Государственная программа является гендерно нейтральной.

Государственная программа является инструментом среднесрочного планирования. В ней определены основные направления реализации государственной политики в области занятости населения, обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, улучшение условий и охраны труда.

В последние годы ситуация на рынке труда складывается под влиянием основных тенденций социально-экономического развития республики. В целом прошедшее пятилетие было благоприятным для ситуации на рынке труда.

Поэтапное повышение пенсионного возраста позволило замедлить интенсивность снижения численности населения в трудоспособном возрасте (2015 год – 5444,8 тыс. человек, 2016 год – 5372,3 тыс. человек, 2017 год – 5366,8 тыс. человек, 2018 год – 5365 тыс. человек, 2019 год – 5368 тыс. человек).

Численность трудовых ресурсов Республики Беларусь только за четыре года (2016–2019) сократилась на 145,9 тыс. человек, или на 2,5 процента, в том числе численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – на 76,8 тыс. человек, лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике, – на 69,1 тыс. человек.

Аналогичные тенденции наблюдались и с численностью занятого населения. За четыре года пятилетки занятых в национальной экономике стало меньше на 3,6 процента, или на 161,8 тыс. человек.

В 2016–2019 годах с изданием Декрета Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3 «О содействии занятости населения» была реформирована работа по трудоустройству граждан: «заявительный» принцип был заменен на «выявительный».

В политике занятости был сделан акцент на усиление роли местных Советов депутатов, местных исполнительных и распорядительных органов. Впервые были определены показатели в области содействия занятости и перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда. Указанные меры позволили адресно решать вопросы занятости населения в отдельных районах и городах республики.

В результате удалось закрепить ряд положительных тенденций: повысился уровень занятости населения в трудоспособном возрасте (плюс 1,4 процентного пункта по сравнению с 2015 годом, в 2019 году – 83,4 процента), снизился с 5,2 процента в 2015 году до 4,2 процента в 2019 году уровень общей безработицы, увеличился с 56,3 процента в 2015 году до 70 процентов в 2019 году охват безработных граждан активными мерами политики занятости, снизилась напряженность на рынке труда и, как следствие, увеличилось количество регионов с темпами роста численности занятых больше 100 процентов.

За четыре года в органы по труду, занятости и социальной защите за помощью в трудоустройстве обратилось 862,2 тыс. граждан, зарегистрировано безработными 533 тыс. человек. При содействии специалистов службы занятости трудоустроено 620,4 тыс. человек, в том числе 375,4 тыс. безработных.

В течение последних четырех лет отмечается улучшение показателей трудоустройства безработных. Уровень трудоустройства зарегистрированных безработных увеличился с 52,1 процента в 2015 году до 64,7 процента в 2019 году.

Для рынка труда Республики Беларусь характерно сокращение продолжительности периода поиска работы с 4,1 месяца в 2015 году до 2,8 месяца в 2019 году и трудоустройства – с 1,9 месяца до 1,4 месяца соответственно.

В 2016–2019 годах обеспечена временная занятость в виде оплачиваемых общественных работ 186,5 тыс. человек, в том числе более 131 тыс. безработных.

Возможность пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации получили около 35 тыс. граждан, или каждый пятый нуждающийся в трудоустройстве безработный. Акцент в рамках указанного направления был сделан на потребность нанимателей (обучение «под заказ»). В среднем каждому третьему прошедшему обучение было предоставлено гарантированное рабочее место.

Одним из важных направлений политики в области содействия занятости населения является поддержка предпринимательской инициативы. С 2016 года воспользовались государственной поддержкой и получили субсидии для организации предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма, ремесленной деятельности 7,1 тыс. безработных.

В период поиска работы или обучения по направлению органов по труду, занятости и социальной защите безработным гражданам предоставляются социальные гарантии в виде пособий по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи, компенсирующих выплат, субсидий, а также компенсаций расходов на переезд в другую местность в целях трудоустройства.

Забора о наиболее уязвимых категориях населения – приоритет социально ориентированного государства. Наличие инвалидности или иной трудной жизненной ситуации, отсутствие практического опыта работы, утрата квалификации из-за длительного перерыва в трудовой деятельности ограничивают возможности граждан найти подходящую работу.

Граждане, нуждающиеся в особых мерах социальной защиты и не способные полноценно конкурировать на рынке труда\*, составляют около 25 процентов от общей численности зарегистрированных безработных. Для них характерен более длительный период поиска работы и трудоустройства – в 1,5–2 раза больше среднего.

\* Категории граждан, нуждающихся в особых мерах социальной защиты и не способных полноценно конкурировать на рынке труда, определяются в соответствии со статьей 11 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь».

Для трудоустройства таких категорий граждан принимаются специальные меры поддержки. Так, ежегодно нанимателям устанавливается броня для приема на работу нуждающихся в дополнительных гарантиях занятости. За последние четыре года обеспечена адаптация к трудовой деятельности более 2 тыс. инвалидов и создано 249 специальных рабочих мест.

Значительно сократилась вынужденная неполная занятость. Если в 2016 году в режиме неполного рабочего времени и в отпуске по инициативе нанимателя вынуждены были находиться 252,4 тыс. человек (8,3 процента от общей численности работников), то в 2019 году – 71,2 тыс. человек (2,4 процента от общей численности работников), что в 3,5 раза меньше. Численность работников, которые находились в целодневном (целосменном) простое, уменьшилась за это время с 148,5 тыс. человек до 87,7 тыс. человек, или в 1,7 раза.

Актуальной проблемой остается высокая текучесть кадров, о чем свидетельствует суммарный коэффициент оборота кадров (удельный вес уволенных и принятых на работу работников в общей численности работников), который на протяжении последних четырех лет вырос с 44 процентов в 2016 году до 49 процентов в 2019 году. В то же время в последнем пятилетии сократился разрыв между численностью уволенных работников и численностью принятых на работу: коэффициент замещения работников (соотношение принятых и уволенных работников) вырос с 89,6 процента в 2015 году до 94,9 процента в январе – октябре 2020 г.

Для повышения эффективности использования трудового потенциала в 2016–2020 годах реализован ряд законодательных инициатив.

В соответствии с изменениями, внесенными в Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» и вступившими в силу с 24 октября 2016 г. и частично с 1 января 2017 г., появились новые эффективные рычаги воздействия на ситуацию в сфере занятости в регионах.

Впервые урегулированы вопросы деятельности агентств по трудоустройству. С 1 января 2017 г. предоставление гражданам услуг по содействию в трудоустройстве на территории страны может осуществляться только теми юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, которые включены в Реестр агентств по трудоустройству.

Для агентств определен порядок предоставления услуг и установлено условие осуществления гражданами их оплаты – только по факту предоставления. В Реестр агентств по трудоустройству на сегодня включено более 180 агентств.

Деятельность агентств по трудоустройству в дополнение к работе государственной службы занятости населения положительно повлияет на реализацию политики занятости, разработку программы содействия занятости населения, организацию и проведение совместных ярмарок вакансий и учебно-консультационных мероприятий, а также развитие рынка труда в целом.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах» определен механизм взаимодействия республиканских органов государственного управления при разработке прогнозного баланса трудовых ресурсов и потребности экономики в кадрах на ближайшую перспективу (пять лет) с учетом основных параметров программы социально-экономического развития.

С 2018 года результаты прогнозирования потребности экономики в кадрах по профессионально-квалификационным группам стали ориентиром для системы образования при формировании планов приема в учреждения высшего, среднего специального и профессионально-технического образования.

Заказ на подготовку кадров (по рабочим кадрам – на пять лет, по специалистам – на 10 лет) формируют государственные органы (Национальная академия наук Беларуси, министерства, государственные комитеты, концерны, облисполкомы и Минский горисполком) в соответствии с потребностью в кадрах своих подчиненных (входящих в состав, систему) организаций. Этот заказ ежегодно уточняется.

По расчетам экспертов в 2021–2025 годах ситуация на рынке труда будет формироваться в условиях дальнейшего перераспределения рабочей силы между отраслями экономики. Динамика отраслевой структуры занятости будет характеризоваться сокращением численности работников в промышленности и сельском хозяйстве. Данные тенденции во многом обусловлены модернизацией производства и внедрением ресурсосберегающих технологий, ростом производительности труда и сокращением избыточной занятости. Более высокие темпы сокращения уровня занятости в сельском хозяйстве будут связаны с сокращением численности трудоспособного населения в сельской местности.

Аналогичная динамика будет наблюдаться и по численности занятого населения. Это обусловлено уменьшением численности населения в трудоспособном возрасте и завершением процесса постепенного повышения пенсионного возраста, начавшегося в 2017 году.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 октября 2018 г. № 764 утверждена стратегия совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, разработанная в целях поиска резервов роста эффективности использования трудового потенциала. Важная роль в совершенствовании Национальной системы квалификаций Республики Беларусь отводится секторальным советам квалификаций, которые призваны обеспечивать взаимодействие между рынком труда, системой образования и другими заинтересованными сторонами по вопросам подготовки квалифицированных кадров.

В целях содействия формированию и реализации государственной политики по совершенствованию Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, координации взаимодействия заинтересованных в этом процессе постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 апреля 2019 г. № 229 «О Совете по развитию системы квалификаций» создан Совет по развитию системы квалификаций. Основной задачей данного Совета является координация работы органов государственного управления и иных организаций по созданию секторальных советов квалификаций, разработке профессиональных стандартов, формированию системы независимой оценки и сертификации квалификаций.

На сегодня в республике действуют 14 секторальных советов квалификаций, созданных при министерствах промышленности, архитектуры и строительства, экономики, труда и социальной защиты, образования, связи и информатизации, транспорта и коммуникаций, жилищно-коммунального хозяйства, сельского хозяйства и продовольствия, антимонопольного регулирования и торговли, здравоохранения, Государственном комитете по имуществу, государственном учреждении «Администрации Парка высоких технологий», Белорусском государственном концерне по производству и реализации товаров легкой промышленности.

Утверждено 12 профессиональных стандартов по видам трудовой деятельности («Оценочная деятельность», «Управление коммерческой организацией», «Разработка, обслуживание и эксплуатация автоматизированных линий в машиностроении», «Почтовая деятельность», «Деятельность по оказанию социальной помощи и социального обслуживания», «Деятельность по оказанию психологической помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации», «Деятельность по оказанию помощи (ухода) гражданам, нуждающимся в посторонней помощи (уходе)», «Возведение каменных и армокаменных конструкций», «Производство кровельных работ», «Общестроительные работы. Организатор строительного производства», «Работы по облицовке поверхностей плиткой», «Выполнение штукатурных и малярных работ»). Всего за период реализации Государственной программы планируется разработать не менее 80 профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты предназначены для использования в том числе системой образования в целях определения квалификаций, по которым необходима подготовка кадров, разработки образовательных стандартов, оценки уровня знаний, умений и навыков.

Для поддержания и развития позитивных процессов на рынке труда, а также в целях минимизации влияния на рынок труда неблагоприятных факторов государственная политика занятости ставит перед собой новую задачу – создание условий для обеспечения не только полной, но и эффективной занятости.

В 2018 году в персонифицированный учет государственного социального страхования были внесены изменения в части создания основы для электронного учета трудовой деятельности человека (электронная трудовая книжка).

Эффективная занятость предполагает экономически целесообразное и наиболее полное вовлечение трудовых ресурсов в экономику страны и направлена на совершенствование законодательства о труде по вопросам расширения гибких форм занятости населения. В этих целях внесены изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), которые вступили в силу с 28 января 2020 г.

Новые нормы Трудового кодекса направлены в том числе на решение таких ключевых вопросов в сфере трудовых отношений, как создание условий для эффективной и гибкой занятости граждан. Одна из новаций Трудового кодекса – регулирование отношений работника и нанимателя при выполнении дистанционной работы.

Реализация конституционных прав граждан на труд, здоровье и безопасные условия труда является важнейшей задачей социальной политики государства.

За последние годы предприняты серьезные шаги на пути модернизации национальной системы охраны труда.

В целях совершенствования законодательства в сфере охраны труда принят ряд нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность работодателей, а также обязанности и ответственность работников. С 28 июня 2020 г. вступили в силу изменения в Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», в соответствии с которыми расширяются права и обязанности субъектов правоотношений в области охраны труда.

Статья 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» обязывает нанимателя разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определять меры управления профессиональными рисками и анализировать их результативность.

В республике принимаются меры по внедрению в организациях систем управления охраной труда, что позволяет обеспечивать выявление и оценку профессиональных рисков травмирования и гибели работников, разработку и реализацию конкретных мероприятий по их минимизации. Работа по выявлению профессиональных рисков должна проводиться постоянно.

Техническое переоснащение и модернизация производств способствовали улучшению условий и охраны труда в организациях. Согласно данным государственной статистической отчетности 4-охрана труда «Отчет по условиям и охране труда» в организациях\* количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда уменьшилось с 656 035 на 1 января 2017 г. до 533 131 на 1 января 2020 г.

---

\* Под организациями понимаются организации, являющиеся исполнителями подпрограммы «Охрана труда» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73.

В целях контроля за фактическим состоянием условий труда в организациях и обоснованностью предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная информационная система мониторинга условий труда на производстве, посредством которой осуществляется формирование электронного банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

В целях совершенствования правового обеспечения охраны труда с учетом анализа несчастных случаев на производстве разрабатываются технические нормативные

правовые акты (правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда) по вопросам установления требований по охране труда при выполнении различных видов работ.

В целях установления на единой таможенной территории Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС) единых обязательных для применения и выполнения требований к средствам индивидуальной защиты (далее – СИЗ), обеспечения свободного перемещения СИЗ, выпускаемых в обращение на единой территории ЕАЭС, и обеспечения работников более качественными СИЗ Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878 принят технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011). В рамках реализации данного технического регламента разрабатываются новые межгосударственные стандарты, совершенствуются требования к качеству и защитным свойствам СИЗ, в организациях осуществляется контроль за наличием документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента.

В республике на законодательном уровне урегулированы вопросы обучения работников и руководителей по вопросам охраны труда. Для минимизации случаев травмирования работников по вине нанимателя, обусловленных незнанием руководителями и специалистами организаций требований по охране труда, на всех уровнях управления (отраслевом, территориальном, республиканском) действует система проверки знаний по вопросам охраны труда. Проводится работа по укомплектованию организаций квалифицированными специалистами по охране труда. В 15 учреждениях образования, осуществляющих переподготовку специалистов с присвоением квалификации «Специалист по охране труда», с 2016 по 2019 год переподготовку по второй специальности «Специалист по охране труда» прошли более 800 человек.

Необходима дальнейшая реализация комплексного системного подхода к решению проблем, связанных с условиями и охраной труда, совершенствованию законодательства в этой области.

## **ГЛАВА 2**

### **ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И СТРУКТУРА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

Целью Государственной программы является обеспечение реализации государственной политики в области содействия занятости населения.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий (задача 1);

вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения (задача 2);

обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда (задача 3);

улучшение условий и охраны труда (задача 4).

Решение поставленных задач будет осуществляться на основании норм Декрета Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3, Трудового кодекса и Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь», а также иных нормативных правовых актов в сфере труда и занятости населения.

В рамках выполнения задачи 1 планируется:

совершенствование нормативной правовой базы в сфере труда и занятости населения в целях стимулирования развития занятости, в том числе гибких форм, не требующих постоянного присутствия на рабочем месте;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения в целях совершенствования механизма его информирования о трудоустройстве в различных регионах республики;

повышение уровня информированности населения о возможностях трудоустройства при переезде в другую местность;

разработка новых направлений активной политики занятости.

В целях выполнения задачи 2 предполагается:  
содействие молодежной занятости в целях приобретения опыта практической работы;

содействие занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью;  
создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста;

развитие системы мотивации к труду отдельных категорий граждан, утративших социальные связи в связи с длительной изоляцией;

обеспечение приоритетного направления на обучение по востребованным профессиям.

Выполнение задачи 3 будет достигнуто за счет:

развития системы прогнозирования рынка труда и создания информационно-аналитической системы рынка труда;

развития профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, в том числе путем обновления требований к компетенциям и квалификациям работников;

сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационному составу;

совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, формирования секторальных советов квалификаций;

актуализации квалификационных требований к работникам с учетом современных требований, предъявляемых рынком труда, в том числе путем организации разработки и актуализации профессиональных стандартов;

формирования системы независимой оценки и сертификации квалификаций.

В целях выполнения задачи 4 предусматривается:

реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных (или) опасных производственных факторов (повышенного уровня шума, вибрации, повышенных концентраций вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны и другого), на основе анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

автоматизация и механизация производственных процессов;

внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;

разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда;

популяризация и пропаганда охраны труда.

Сводные целевые показатели, характеризующие достижение цели Государственной программы, целевые показатели, характеризующие выполнение ее задач, указаны в приложении 1.

Сводные целевые и целевые показатели Государственной программы сформированы на основе следующих принципов:

максимальной информативности при минимальном количестве показателей;

неизменности методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации Государственной программы;

регулярности формирования отчетных данных (один раз в год);

применения общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

использования объективных источников информации;

получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Предусматривается возможность корректировки данных показателей в случаях изменения приоритетов государственной политики, возникновения новых социально-экономических факторов, оказывающих существенное влияние на рынок труда.



Значения целевых показателей Государственной программы предусмотрены исходя из целевого варианта прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2026 года, в соответствии с которым состояние рынка труда в среднесрочной перспективе в большей степени будет определяться мерами, направленными на нивелирование негативного влияния демографических тенденций, вызывающих нехватку рабочей силы.

Решение задач Государственной программы обеспечивается выполнением комплекса мероприятий согласно приложению 2. Предусматривается финансовое обеспечение реализации Государственной программы согласно приложению 3.

Сведения о сопоставимости сводных целевых показателей, целевых показателей Государственной программы с индикаторами достижения Целей устойчивого развития представлены в приложении 4.

Ожидаемые результаты реализации мероприятий Государственной программы приведены в приложении 5.

Меры правового регулирования в целях реализации задачи 2 «Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения» и задачи 4 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы представлены в приложении 6.

Организационно-технические меры, необходимые для реализации Государственной программы, указаны в приложении 7.

### **ГЛАВА 3 ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

Финансовое обеспечение реализации Государственной программы в соответствии с приложением 3 будет осуществляться за счет средств, предусмотренных на эти цели в республиканском и местных бюджетах, бюджете государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – фонд), а также средств фонда предупредительных (превентивных) мероприятий по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – фонд превентивных мероприятий).

На реализацию Государственной программы предполагается направить 221 683 260 рублей, в том числе средства республиканского бюджета – 5 176 500 рублей, средства фонда – 216 039 150 рублей, из них 204 163 690 рублей – субвенции, передаваемые из средств фонда в консолидированные бюджеты областей и г. Минска (далее – субвенции), средства местных бюджетов – 467 610 рублей.

### **ГЛАВА 4 ОСНОВНЫЕ РИСКИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ. МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ**

Достижение цели Государственной программы может быть осложнено различного рода рисками, что обуславливает необходимость их прогнозирования и своевременного принятия мер по их минимизации.

Макроэкономические риски связаны с ухудшением (неопределенностью) внутренней и внешней экономической конъюнктуры, неблагоприятной эпидемиологической обстановкой (пандемией), снижением численности населения, в том числе трудоспособного возраста, экономическим кризисом, неравномерностью выхода из него различных стран (субъектов хозяйствования), разрывом экспортно-импортных отношений, снижением объемов производства, ростом инфляции, массовым высвобождением работников, усилением социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения.

Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации в социально-трудовой сфере, снижению заработной платы и социальных гарантий, росту безработицы и напряженности на рынке труда. Минимизация макроэкономических рисков возможна

путем перераспределения средств, предусмотренных на финансирование Государственной программы, обеспечения установленных законодательством гарантий гражданам.

Правовые риски связаны с изменением законодательства, длительностью периода формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации Государственной программы.

Для минимизации воздействия данной группы рисков на этапе разработки проектов нормативных правовых актов планируется привлекать к их обсуждению заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании, проводить мониторинг планируемых изменений в законодательстве, регламентирующем социально-трудовую сферу.

Финансовые риски могут быть вызваны недостаточностью объемов финансирования, сокращением средств, предусмотренных на социальную сферу. Преодоление таких рисков возможно путем ежегодного уточнения объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию Государственной программы, определения приоритетов в финансировании.

Организационные риски связаны с неэффективным управлением реализацией Государственной программы, недостаточным уровнем межведомственного взаимодействия, дефицитом квалифицированных кадров.

Влияние названных рисков может повлечь невыполнение задач Государственной программы, снижение эффективности и качества выполнения мероприятий подпрограмм.

Основными способами минимизации организационных рисков являются формирование эффективной системы управления реализацией подпрограмм Государственной программы, повышение уровня межведомственного взаимодействия при их реализации, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадровом обеспечении, своевременная корректировка комплекса мероприятий Государственной программы.

Риски, связанные с региональными особенностями, обусловлены различием в финансово-экономических возможностях областей и районов страны.

Снижение влияния этих рисков возможно за счет обеспечения расчета оптимального объема бюджетных средств, а также привлечения средств из других источников, не запрещенных законодательством, оперативного консультирования исполнителей подпрограмм, оценки текущей ситуации в целях своевременного принятия управленческих решений, необходимых для обеспечения реализации Государственной программы.

## **ГЛАВА 5**

### **МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

Оценка эффективности реализации Государственной программы производится ежегодно, и ее результаты отражаются в годовом отчете Министерства труда и социальной защиты о реализации Государственной программы.

Оценка эффективности реализации Государственной программы осуществляется в четыре этапа.

На первом этапе оценивается степень выполнения задачи Государственной программы в отчетном году по формуле

$$CP_{zi} = \frac{\sum_{i=1}^N CD_i}{N},$$

где  $CP_{zi}$  – степень выполнения задачи Государственной программы в отчетном году;

$CD_i$  – степень достижения планового значения целевого показателя Государственной программы;

$N$  – количество целевых показателей.

Степень достижения планового значения целевого показателя, Государственной программы рассчитывается по следующим формулам:

для показателей, желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_i = \frac{ЗП_{\phi i}}{ЗП_{пл i}},$$

для показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_i = \frac{ЗП_{пл i}}{ЗП_{\phi i}},$$

где  $СД_i$  – степень достижения планового значения целевого показателя Государственной программы;

$ЗП_{\phi i}$  – значение целевого показателя Государственной программы, фактически достигнутое на конец отчетного года;

$ЗП_{пл i}$  – плановое значение целевого показателя Государственной программы.

Если значение  $СД_i$  больше 1, при расчете степени выполнения задачи Государственной программы оно принимается равным 1.

На втором этапе оценивается степень достижения сводного целевого показателя «уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте» Государственной программы по формуле

$$СД_{сщ_1} = \frac{ЗСЦП_{пл}}{ЗСЦП_{\phi}},$$

где  $СД_{сщ_1}$  – степень достижения планового значения сводного целевого показателя «уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте» Государственной программы;

$ЗСЦП_{\phi}$  – значение данного сводного целевого показателя, фактически достигнутое на конец отчетного года;

$ЗСЦП_{пл}$  – плановое значение названного сводного целевого показателя.

Если значение  $СД_{сщ_1}$  больше 1, при расчете среднего уровня достижения цели Государственной программы и решения ее задач оно принимается равным 1.

На третьем этапе определяется средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач по формуле

$$СУ_{гп} = \frac{СД_{сщ_1} + \sum_{i=1}^n СР_{zi}}{n + 1},$$

где  $СУ_{гп}$  – средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач;

$СД_{сщ_1}$  – степень достижения планового значения сводного целевого показателя «уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте»;

$СР_{zi}$  – степень решения задачи Государственной программы;

$n$  – количество задач.

На четвертом этапе определяется эффективность реализации Государственной программы в отчетном году по формуле

$$\Theta = \frac{СУ_{гп}}{СС_{уз}},$$

где  $\Theta$  – эффективность реализации Государственной программы в отчетном году;

$СУ_{гп}$  – средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач;

$СС_{уз}$  – степень соответствия фактического объема финансирования Государственной программы плановому объему в отчетном году.

Реализация в отчетном году Государственной программы признается:

высокоэффективной, если значение  $\Theta$  составляет не менее 0,9;

эффективной, если значение  $\Theta$  составляет не менее 0,8;

удовлетворительной, если значение  $\Theta$  составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации в отчетном году Государственной программы признается неудовлетворительной.

Если степень выполнения сводного целевого показателя по региону ниже 0,9, реализация Государственной программы не может быть признана высокоэффективной.

Оценка степени выполнения мероприятий, ожидаемые результаты которых представлены в приложении 5, осуществляется путем сопоставления плановых значений и фактических результатов. При этом учитывается динамика изменения количества граждан, обращающихся за содействием в трудоустройстве.

Оценка степени выполнения информационных мероприятий (конференции, ярмарки вакансий и другое), мероприятий по оказанию социальной поддержки безработным, реализации активных мер политики занятости осуществляется исходя из потребности (заявительный принцип).

Выполнение иных мероприятий оценивается с учетом степени завершенности работ (например, создание цифровой платформы, реализация пилотного проекта и другое).

Оценка эффективности реализации Государственной программы за ряд лет, в течение которых выполнялась Государственная программа, осуществляется на основе ежегодных оценок эффективности реализации Государственной программы, предшествующих последнему году реализации Государственной программы, и оценки эффективности реализации Государственной программы за последний год по формуле

$$\Theta_{ни} = \frac{\sum_{i=1}^k \Theta_i + \Theta}{k + 1},$$

где  $\Theta_{ни}$  – эффективность реализации Государственной программы за ряд лет;

$\Theta_i$  – эффективность реализации Государственной программы за годы, предшествующие последнему году ее реализации;

$\Theta$  – эффективность реализации Государственной программы за последний год ее реализации;

$k$  – количество лет, предшествующих последнему году реализации Государственной программы.

Реализация Государственной программы за ряд лет признается:

высокоэффективной, если значение  $\Theta_{ни}$  составляет не менее 0,9;

эффективной, если значение  $\Theta_{ни}$  составляет не менее 0,8;

удовлетворительной, если значение  $\Theta_{ни}$  составляет не менее 0,7.

Приложение 1  
к Государственной программе  
«Рынок труда и содействие занятости»  
на 2021–2025 годы

**СВОДНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ,  
характеризующие достижение цели Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы, целевые показатели,  
характеризующие выполнение ее задач**

Наименование показателей	Заказчики	Единица измерения	Значения показателя по годам				
			2021	2022	2023	2024	2025
Сводные целевые показатели							
1. Уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	процентов, не более	4,4	4,4	4,3	4,3	4,2
	Брестский облисполком	»	5,5	5,5	5,2	5,2	5
	Витебский облисполком	»	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0
	Гомельский облисполком	»	5,6	5,6	5,5	5,4	5,2
	Гродненский облисполком	»	4,1	4,0	3,8	3,7	3,7
	Минский облисполком	»	3,9	3,9	3,8	3,8	3,8
	Могилевский облисполком	»	5,9	5,9	5,8	5,7	5,5
	Минский горисполком	»	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
2. Снижение численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях	Минтруда и соцзащиты, республиканские органы государственного управления и иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь (далее – РОГУ), облисполкомы, Минский горисполком	процентов к 2020 году, не менее	1	2	4	6	8
Целевые показатели							
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий							
3. Удельный вес трудоустроенных граждан, обратившихся за содействием	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	процентов	70	70	73	73	75
	Брестский облисполком	»	70	70	73	73	75
	Витебский облисполком	»	70	70	73	73	75

	Гомельский облисполком	»	70	70	73	73	75
	Гродненский облисполком	»	70	70	73	73	75
	Минский облисполком	»	70	70	73	73	75
	Могилевский облисполком	»	70	70	73	73	75
	Минский горисполком	»	70	70	73	73	75
Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения							
4. Удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	процентов	57	58	59	60	61
	Брестский облисполком	»	57	58	59	60	61
	Витебский облисполком	»	57	58	59	60	61
	Гомельский облисполком	»	57	58	59	60	61
	Гродненский облисполком	»	57	58	59	60	61
	Минский облисполком	»	57	58	59	60	61
	Могилевский облисполком	»	57	58	59	60	61
	Минский горисполком	»	57	58	59	60	61
5. Уровень безработицы среди населения в возрасте 16–30 лет	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	»	6,7	6,6	6,5	6,4	6,3
	Брестский облисполком	»	8,9	8,7	8,5	8,3	8
	Витебский облисполком	»	5,3	5,2	5,1	5,1	5
	Гомельский облисполком	»	9,5	9,3	9	8,7	8,5
	Гродненский облисполком	»	4,7	4,6	4,6	4,6	4,5
	Минский облисполком	»	5,8	5,7	5,6	5,5	5,4
	Могилевский облисполком	»	8,5	8,4	8,2	8	7,8
	Минский горисполком	»	5,4	5,3	5,2	5,2	5
Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда							
6. Доля работников, прошедших профессиональное обучение, в общей численности работников	органы государственного управления	процентов	11	13	15	16	17
	Брестский облисполком, РОГУ	»	10	13	15	16	17
	Витебский облисполком, РОГУ	»	11	13	15	16	17

	Гомельский облисполком, РОГУ	»	13	15	17	18	19
	Гродненский облисполком, РОГУ	»	12	14	16	17	18
	Минский облисполком, РОГУ	»	10	13	15	16	17
	Могилевский облисполком, РОГУ	»	10	13	15	16	17
	Минский горисполком, РОГУ	»	12	14	16	17	18
7. Удельный вес граждан, направленных на обучение «под заказ» нанимателя	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	»	67	70	73	75	80
	Брестский облисполком	»	67	70	73	75	80
	Витебский облисполком	»	67	70	73	75	80
	Гомельский облисполком	»	67	70	73	75	80
	Гродненский облисполком	»	67	70	73	75	80
	Минский облисполком	»	67	70	73	75	80
	Могилевский облисполком	»	67	70	73	75	80
	Минский горисполком	»	67	70	73	75	80
8. Количество разработанных профессиональных стандартов*	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления	единиц, не менее	12	14	16	18	20
Задача 4. Улучшение условий и охраны труда							
9. Количество работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях	органы государственного управления	тыс. человек, не более	750,0	730,0	720,0	700,0	690,0
в том числе:							
в подчиненных (входящих в состав, систему) организациях:							
Управления делами Президента Республики Беларусь	Управление делами Президента Республики Беларусь	»	7,8	7,6	7,5	7,2	7,1
НАН Беларуси	НАН Беларуси	»	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8
Минстройархитектуры	Минстройархитектуры	»	24,0	23,4	23,1	22,4	22,1
МВД	МВД	»	1,8	1,8	1,8	1,7	1,7
Минздрава	Минздрав	»	11,8	11,5	11,3	11,0	10,8
Минлесхоза	Минлесхоз	»	16,6	16,2	15,9	15,5	15,3

Минобразования	Минобразование	»	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5
Минобороны	Минобороны	»	2,9	2,8	2,8	2,7	2,7
МЧС	МЧС	»	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4
Минпрома	Минпром	»	50,9	49,5	48,8	47,5	46,8
Минсвязи	Минсвязи	»	1,8	1,8	1,8	1,7	1,7
Минсельхозпрода	Минсельхозпрод	»	3,8	3,7	3,7	3,6	3,5
Минтранса	Минтранс	»	37,2	36,2	35,7	34,7	34,2
Минфина	Минфин	»	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Минэнерго	Минэнерго	»	38,7	37,6	37,1	36,1	35,6
Госкомвоенпрома	Госкомвоенпром	»	2,6	2,5	2,5	2,4	2,4
концерна «Белгоспищепром»	концерн «Белгоспищепром»	»	9,7	9,5	9,3	9,1	9,0
концерна «Белнефтехим»	концерн «Белнефтехим»	»	44,2	43,2	42,6	41,5	40,9
концерна «Беллегпром»	концерн «Беллегпром»	»	10,6	10,3	10,2	9,9	9,8
концерна «Беллесбумпром»	концерн «Беллесбумпром»	»	9,6	9,3	9,2	8,9	8,8
Белкоопсоюза	Белкоопсоюз	»	5,9	5,7	5,7	5,5	5,4
других РОГУ	иные РОГУ	»	2,4	2,4	2,4	2,3	2,2
в подчиненных организациях и организациях без ведомственной подчиненности:							
Брестской области	Брестский облисполком	»	64,2	62,5	61,6	59,9	59,1
Витебской области	Витебский облисполком	»	65,3	63,5	62,7	60,9	60,1
Гомельской области	Гомельский облисполком	»	54,1	52,7	51,9	50,5	49,8
Гродненской области	Гродненский облисполком	»	81,0	78,8	77,8	75,6	74,5
Минской области	Минский облисполком	»	103,4	100,7	99,3	96,5	95,1
Могилевской области	Могилевский облисполком	»	44,5	43,4	42,8	41,6	41,0
г. Минска	Минский горисполком	»	51,3	49,9	49,2	47,8	47,2
10. Внедрение систем управления охраной труда в соответствии с требованиями законодательства в организациях, за исключением микроорганизаций и организаций, созданных в отчетном году	органы государственного управления	процентов	70	85	90	95	100

\* Плановые значения показателя установлены нарастающим итогом.



Приложение 2  
к Государственной программе  
«Рынок труда и содействие занятости»  
на 2021–2025 годы

**КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ**  
**Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы**

Название мероприятий	Срок реализации, годы	Заказчики	Источники финансирования
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий			
1. Содействие органов по труду, занятости и социальной защите в трудоустройстве граждан на имеющиеся вакансии	2021–2025	облисполкомы, Минский горисполком	
2. Организация оплачиваемых общественных работ для материальной поддержки граждан в период поиска работы	2021–2025	»	субвенции
3. Содействие безработным в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма путем оказания консультативной, методической и правовой помощи, обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий	2021–2025	»	»
4. Осуществление информационной работы, направленной на решение вопросов занятости населения, включая проведение «ярмарок вакансий», в том числе электронных, «дней предприятий», изготовление информационных буклетов, памяток, рекомендаций и других информационных материалов, размещение рекламы в средствах массовой информации	2021–2025	»	»
5. Подготовка и проведение Минской международной научно-практической конференции «Человек. Труд. Достойная жизнь»	2022, 2024	Минтруда и соцзащиты	республиканский бюджет
6. Обеспечение устойчивого функционирования и развития информационной инфраструктуры в целях автоматизации работы в сфере занятости населения на районном, областном и республиканском уровнях, в том числе:  разработка, сопровождение, совершенствование (модернизация) и развитие прикладного программного обеспечения, информационных систем и ресурсов  приобретение программных и технических средств, вычислительной техники и оборудования, включая компьютерное, коммуникационное и периферийное оборудование, аппаратно-программных средств защиты информации, неисключительных прав (лицензий) на использование программного обеспечения системного и прикладного характера	2021–2025	»	средства фонда

использование услуг связи и сетей передачи данных

использование услуг по предоставлению сведений из государственных информационных систем и ресурсов

обучение технического персонала по обслуживанию информационных систем и технологиям

7. Предоставление государственных социальных гарантий безработным и иным гражданам в соответствии с законодательством (пособий по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи) 2021–2025 облисполкомы, Минский горисполком субвенции

Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения

8. Сопровождение базы данных трудоспособных граждан, не занятых в экономике 2021–2025 Минтруда и соцзащиты республиканский бюджет

9. Установление нанимателям брони для приема на работу граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения, и иных граждан 2021–2025 облисполкомы, Минский горисполком –

10. Содействие в трудоустройстве безработным для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда 2021–2025 » субвенции

11. Оказание целевой поддержки в части занятости отдельным группам населения, в том числе: 2021–2025 » »

организация и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности 2021–2025 » »

финансирование и компенсация согласно заявкам нанимателей затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов 2021–2025 » »

организация и финансирование временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время 2021–2025 » »

содействие в трудоустройстве безработным из числа освобожденных из исправительных учреждений с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда 2021–2025 » »

обеспечение приоритетного направления на обучение лиц из числа граждан предпенсионного возраста (за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) и достигших общеустановленного пенсионного возраста по специальностям и профессиям, востребованным на рынке труда, с гарантированным трудоустройством 2021–2025 » –

Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда

12. Создание информационной системы прогнозирования рынка труда, в том числе: Минтруда и соцзащиты средства фонда

разработка технического задания 2021

разработка программного обеспечения 2022

13. Разработка и актуализация профессиограмм профессий рабочих и должностей служащих с учетом современных требований рынка труда для размещения на портале государственной службы занятости населения 2021, 2023, 2025 » »

14. Разработка комплекса тестов по профессиональному ориентированию граждан с учетом потребности рынка труда и их размещение на портале государственной службы занятости населения и в автоматизированной системе управления «Занятость населения»	2021–2022	»	»
15. Организация обучения (повышения квалификации) работников в соответствии с требованиями законодательства	2021–2025	органы государственного управления	–
16. Организация обучения граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости населения, по востребованным на рынке труда профессиям	2021–2025	облисполкомы, Минский горисполком	субвенции
17. Обеспечение приоритетного направления на обучение безработных из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также граждан, осуществляющих уход за детьми в возрасте до трех лет	2021–2025	»	»
18. Стимулирование развития трудовой мобильности граждан путем предоставления денежных средств и возмещения расходов на переезд безработных и членов их семей, переселяющихся (с их согласия) в другую местность (в том числе в сельскую местность, регионы приоритетного привлечения трудовых ресурсов) в целях трудоустройства	2021–2025	»	»
19. Создание единой интегрированной цифровой платформы Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, в том числе:		Минтруда и соцзащиты	средства фонда
разработка технического задания	2021		
разработка программного обеспечения	2022		
20. Реализация пилотного проекта по применению независимой оценки и сертификации квалификаций в секторе социального обслуживания и секторе строительства	2023–2024	»	»
21. Разработка профессиональных стандартов в сфере социальной защиты (не менее четырех)	2022–2025	»	»
Задача 4. Улучшение условий и охраны труда			
22. Реализация мероприятий*, направленных на улучшение условий труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (повышенный уровень шума, вибрации, повышенные концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны и другое), на основе анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда	2021–2025	органы государственного управления	–
23. Совершенствование подходов к организации работы по охране труда в организациях:			
сельского хозяйства	2021–2022	Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы	–
строительной отрасли	2023–2024	Минстройархитектуры, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	–

24. Механизация процессов заготовки древесины путем перехода на машинную заготовку на рубках главного пользования:

не менее 60 процентов от общего количества заготовки древесины	2021–2025	Минлесхоз	–
не менее 40 процентов от общего количества заготовки древесины	2021–2025	концерн «Беллесбумпром»	–

25. Проведение года безопасного труда:

в энергетике	2021	Минэнерго, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	–
в лесном хозяйстве и деревообработке	2022	Минлесхоз, концерн «Беллесбумпром», Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	–
в промышленности	2023	Минпром, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	–
в строительстве	2024	Минстройархитектуры, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	–
в сельском хозяйстве	2025	Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	–

26. Осуществление мониторинга условий труда в организациях посредством автоматизированной информационной системы «Мониторинг условий труда на производстве»:

на республиканском уровне	2021–2025	Минтруда и соцзащиты	средства фонда превентивных мероприятий
на отраслевом уровне в отношении подчиненных (входящих в состав, систему) организаций	2021–2025	органы государственного управления	–
на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций и организаций без ведомственной подчиненности	2021–2025	облисполкомы, Минский горисполком	–

27. Разработка инструментальной методики оценки тяжести трудового процесса при выполнении трудовых операций по перемещению грузов с помощью механизмов, толкания, без полного поднятия и так далее

2021–2025	Минтруда и соцзащиты	средства фонда превентивных мероприятий
-----------	----------------------	---

28. Разработка методик по оценке классов условий труда с учетом применения эффективных СИЗ

2021–2024	»	»
-----------	---	---

29. Проведение анализа функционирования систем управления охраной труда:			
на отраслевом уровне в отношении подчиненных (входящих в состав, систему) организаций	2021–2025	органы государственного управления	–
на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций и организаций без ведомственной подчиненности	2021–2025	облисполкомы, Минский горисполком	–
30. Повышение квалификации по вопросам охраны труда работников организаций			
	2021–2025	органы государственного управления	–
	2021–2025	Минздрав	средства фонда превентивных мероприятий
31. Обучение специалистов по охране труда государственных органов и бюджетных организаций в учреждениях образования, осуществляющих переподготовку по специальности «Охрана труда»			
	2021–2025	Минтруда и соцзащиты	»
32. Производство социальной рекламы, направленной на пропаганду безопасных условий труда			
	2021–2025	»	»
33. Проведение белорусско-российских конференций по вопросам пропаганды безопасных условий труда			
	2021, 2023, 2025	»	»
34. Проведение смотров-конкурсов:			
на лучшую организацию работы по охране труда			
	2021–2025	органы государственного управления	–
	2021–2025	облисполкомы, Минский горисполком	–
на лучшее информационное обеспечение охраны труда среди местных исполнительных и распорядительных органов			
	2021, 2024	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	–
детского рисунка «Безопасный труд моих родителей»			
	2021–2025	облисполкомы, Минский горисполком	–

\* Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, автоматизацию и механизацию производственных процессов, определяются в планах деятельности заказчиков на соответствующий финансовый год по выполнению целевых показателей Государственной программы, разработанных в соответствии с пунктом 23 Положения о порядке формирования, финансирования, выполнения и оценки эффективности реализации государственных программ, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 июля 2016 г. № 289.

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
**реализации Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы**

(в текущих ценах, белорусских рублей)

Наименование источников финансирования	Заказчики	Объемы финансирования					
		всего	в том числе по годам				
			2021	2022	2023	2024	2025
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий							
Всего – средства фонда	Минтруда и соцзащиты, облизполкомы, Минский горисполком	91 060 525,0	16 704 915,0	17 585 260,0	18 201 055,0	18 950 395,0	19 618 900,0
из них:							
субвенции	облизполкомы, Минский горисполком	80 438 525,0	14 782 915,0	15 485 260,0	16 101 055,0	16 750 395,0	17 318 900,0
	в том числе:						
	Брестский облизполком	12 930 000,0	2 421 000,0	2 508 000,0	2 585 000,0	2 667 000,0	2 749 000,0
	Витебский облизполком	12 695 000,0	2 465 000,0	2 561 000,0	2 537 000,0	2 583 000,0	2 549 000,0
	Гомельский облизполком	12 688 600,0	2 294 800,0	2 413 300,0	2 532 400,0	2 658 700,0	2 789 400,0
	Гродненский облизполком	12 110 000,0	2 195 000,0	2 302 000,0	2 419 000,0	2 536 000,0	2 658 000,0
	Минский облизполком	12 787 000,0	2 316 000,0	2 443 150,0	2 571 150,0	2 677 395,0	2 779 305,0
	Могилевский облизполком	11 212 000,0	2 087 000,0	2 161 000,0	2 239 000,0	2 320 000,0	2 405 000,0
	Минский горисполком	6 015 925,0	1 004 115,0	1 096 810,0	1 217 505,0	1 308 300,0	1 389 195,0
средства фонда, направляемые на мероприятия, осуществляемые Минтруда и соцзащиты	Минтруда и соцзащиты	10 622 000,0	1 922 000,0	2 100 000,0	2 100 000,0	2 200 000,0	2 300 000,0
Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения							
Всего	Минтруда и соцзащиты, облизполкомы, Минский горисполком	108 291 990,0	20 214 000,0	23 157 400,0	22 037 100,0	20 745 890,0	22 137 600,0
в том числе:							
республиканский бюджет	Минтруда и соцзащиты	1 900 000,0	360 000,0	370 000,0	380 000,0	390 000,0	400 000,0

*Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 07.01.2021, 5/48656*

средства фонда – субвенции	облисполкомы, Минский горисполком	106 391 990,0	19 854 000,0	22 787 400,0	21 657 100,0	20 355 890,0	21 737 600,0
	в том числе:						
	Брестский облисполком	19 373 000,0	3 591 000,0	3 605 000,0	3 980 000,0	4 052 000,0	4 145 000,0
	Витебский облисполком	12 473 900,0	2 305 000,0	2 395 500,0	2 489 800,0	2 590 100,0	2 693 500,0
	Гомельский облисполком	9 695 300,0	1 653 300,0	1 932 000,0	2 022 000,0	2 028 000,0	2 060 000,0
	Гродненский облисполком	26 137 700,0	5 113 000,0	7 433 400,0	5 525 000,0	3 647 300,0	4 419 000,0
	Минский облисполком	8 200 000,0	1 484 000,0	1 546 500,0	1 617 000,0	1 718 500,0	1 834 000,0
	Могилевский облисполком	16 944 090,0	3 087 700,0	3 239 000,0	3 393 300,0	3 527 990,0	3 696 100,0
	Минский горисполком	13 568 000,0	2 620 000,0	2 636 000,0	2 630 000,0	2 792 000,0	2 890 000,0
	Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда						
Всего – средства фонда	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	18 586 635,0	3 381 985,0	3 732 030,0	3 692 855,0	3 826 220,0	3 953 545,0
из них:							
субвенции	облисполкомы, Минский горисполком	17 333 175,0	3 062 385,0	3 317 490,0	3 490 395,0	3 646 700,0	3 816 205,0
	в том числе:						
	Брестский облисполком	2 632 000,0	471 000,0	502 000,0	532 000,0	558 000,0	569 000,0
	Витебский облисполком	2 563 000,0	435 000,0	503 000,0	523 000,0	540 000,0	562 000,0
	Гомельский облисполком	2 525 900,0	458 800,0	481 900,0	503 800,0	528 000,0	553 400,0
	Гродненский облисполком	2 017 000,0	357 000,0	380 000,0	395 000,0	430 000,0	455 000,0
	Минский облисполком	2 920 000,0	570 000,0	577 000,0	584 000,0	591 000,0	598 000,0
	Могилевский облисполком	2 794 800,0	520 500,0	533 500,0	552 500,0	579 600,0	608 700,0
	Минский горисполком	1 880 475,0	250 085,0	340 090,0	400 095,0	420 100,0	470 105,0
средства фонда, направляемые на мероприятия, осуществляемые Минтруда и соцзащиты		1 253 460,0	319 600,0	414 540,0	202 460,0	179 520,0	137 340,0
	Задача 4. Улучшение условий и охраны труда						
Всего	Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы	3 744 110,0	818 400,0	765 730,0	776 260,0	766 820,0	616 900,0

в том числе:							
республиканский бюджет – средства фонда превентивных мероприятий	Минтруда и соцзащиты, Минздрав	3 276 500,0	735 000,0	670 500,0	680 500,0	670 500,0	520 000,0
	из них:						
	Минтруда и соцзащиты	2 876 500,0	655 000,0	590 500,0	600 500,0	590 500,0	440 000,0
	Минздрав	400 000,0	80 000,0	80 000,0	80 000,0	80 000,0	80 000,0
местные бюджеты	облисполкомы	467 610,0	83 400,0	95 230,0	95 760,0	96 320,0	96 900,0
	из них:						
	Брестский облисполком	81 000,0	16 200,0	16 200,0	16 200,0	16 200,0	16 200,0
	Витебский облисполком	50 610,0	–	11 830,0	12 360,0	12 920,0	13 500,0
	Гомельский облисполком	98 000,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0
	Гродненский облисполком	98 000,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0
	Могилевский облисполком	140 000,0	28 000,0	28 000,0	28 000,0	28 000,0	28 000,0
Итого		221 683 260,0	41 119 300,0	45 240 420,0	44 707 270,0	44 289 325,0	46 326 945,0
в том числе:							
республиканский бюджет	Минтруда и соцзащиты, Минздрав	5 176 500,0	1 095 000,0	1 040 500,0	1 060 500,0	1 060 500,0	920 000,0
из них средства фонда превентивных мероприятий		3 276 500,0	735 000,0	670 500,0	680 500,0	670 500,0	520 000,0
местные бюджеты	облисполкомы	467 610,0	83 400,0	95 230,0	95 760,0	96 320,0	96 900,0
	из них:						
	Брестский облисполком	81 000,0	16 200,0	16 200,0	16 200,0	16 200,0	16 200,0
	Витебский облисполком	50 610,0	–	11 830,0	12 360,0	12 920,0	13 500,0
	Гомельский облисполком	98 000,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0
	Гродненский облисполком	98 000,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0	19 600,0
	Могилевский облисполком	140 000,0	28 000,0	28 000,0	28 000,0	28 000,0	28 000,0
средства фонда – всего	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	216 039 150,0	39 940 900,0	44 104 690,0	43 551 010,0	43 132 505,0	45 310 045,0
из них:							
субвенции	облисполкомы, Минский горисполком	204 163 690,0	37 699 300,0	41 590 150,0	41 248 550,0	40 752 985,0	42 872 705,0



в том числе:						
Брестский облисполком	34 935 000,0	6 483 000,0	6 615 000,0	7 097 000,0	7 277 000,0	7 463 000,0
Витебский облисполком	27 731 900,0	5 205 000,0	5 459 500,0	5 549 800,0	5 713 100,0	5 804 500,0
Гомельский облисполком	24 909 800,0	4 406 900,0	4 827 200,0	5 058 200,0	5 214 700,0	5 402 800,0
Гродненский облисполком	40 264 700,0	7 665 000,0	10 115 400,0	8 339 000,0	6 613 300,0	7 532 000,0
Минский облисполком	23 907 000,0	4 370 000,0	4 566 650,0	4 772 150,0	4 986 895,0	5 211 305,0
Могилевский облисполком	30 950 890,0	5 695 200,0	5 933 500,0	6 184 800,0	6 427 590,0	6 709 800,0
Минский горисполком	21 464 400,0	3 874 200,0	4 072 900,0	4 247 600,0	4 520 400,0	4 749 300,0
средства фонда, направляемые на мероприятия, осуществляемые и соцзащиты	11 875 460,0	2 241 600,0	2 514 540,0	2 302 460,0	2 379 520,0	2 437 340,0

Приложение 4  
к Государственной программе  
«Рынок труда и содействие занятости»  
на 2021–2025 годы

## СВЕДЕНИЯ

**о сопоставимости сводных целевых показателей, целевых показателей Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы с индикаторами достижения Целей устойчивого развития**

Наименование Цели устойчивого развития	Задачи в рамках выполнения Цели устойчивого развития	Индикатор достижения Цели устойчивого развития	Сопоставимая задача Государственной программы	Сопоставимые показатели Государственной программы	Примечания
Цель 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех»	8.5 «К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности»	8.5.2 «Уровень безработицы среди людей по полу, возрасту и признаку инвалидности»	вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения	уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте  удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости  уровень безработицы среди населения в возрасте 16–30 лет	

8.6 «К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков»	8.6.1 «Доля молодежи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков»	вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения	уровень безработицы среди населения в возрасте 16–30 лет	индикатор 8.6.1 имеет комплексный характер (учитывает количество молодежи, получающей образование в учреждениях образования), соответствующий показатель включен в Государственную программу «Образование и молодежная политика» на 2021–2025 годы
---	--	---	--	--

Приложение 5  
к Государственной программе  
«Рынок труда и содействие занятости»  
на 2021–2025 годы

**ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**  
**реализации мероприятий Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы**

Наименование мероприятий Государственной программы, единицы измерения	Заказчики	Сроки выполнения, годы	Ожидаемые результаты					
			всего	в том числе по годам				
				2021	2022	2023	2024	2025
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий								
1. Организация оплачиваемых общественных работ для материальной поддержки граждан в период поиска работы, человек	облесполкомы, Минский горисполком – всего	2021–2025	145 500	29 100	29 100	29 100	29 100	29 100
	в том числе:							
	Брестский облесполком		20 000	4 000	4 000	4 000	4 000	4 000
	Витебский облесполком		16 000	3 200	3 200	3 200	3 200	3 200
	Гомельский облесполком		27 000	5 400	5 400	5 400	5 400	5 400
	Гродненский облесполком		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Минский облесполком		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Могилевский облесполком		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Минский горисполком		7 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500

2. Содействие безработным в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма путем оказания консультативной, методической и правовой помощи, обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий, человек	облесполкомы, Минский горисполком – всего	2021–2025	7 590	1 490	1 490	1 525	1 525	1 560
	в том числе:							
	Брестский облесполком		920	180	180	185	185	190
	Витебский облесполком		720	140	140	145	145	150
	Гомельский облесполком		1 570	310	310	315	315	320
	Гродненский облесполком		1 020	200	200	205	205	210
	Минский облесполком		1 320	260	260	265	265	270
	Могилевский облесполком		1 270	250	250	255	255	260
	Минский горисполком		770	150	150	155	155	160
3. Предоставление государственных социальных гарантий безработным и иным гражданам в соответствии с законодательством (пособий по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи), человек	облесполкомы, Минский горисполком – всего	2021–2025	260 750	52 150	52 150	52 150	52 150	52 150
	в том числе:							
	Брестский облесполком		45 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
	Витебский облесполком		42 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500
	Гомельский облесполком		45 500	9 100	9 100	9 100	9 100	9 100
	Гродненский облесполком		36 500	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300
	Минский облесполком		36 000	7 200	7 200	7 200	7 200	7 200
	Могилевский облесполком		38 000	7 600	7 600	7 600	7 600	7 600
Минский горисполком		17 250	3 450	3 450	3 450	3 450	3 450	
Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения								
4. Установление нанимателям брони для приема на работу граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения, и иных граждан, человек	облесполкомы, Минский горисполком – всего	2021–2025	136 350	27 270	27 270	27 270	27 270	27 270
	в том числе:							
	Брестский облесполком		24 000	4 800	4 800	4 800	4 800	4 800
	Витебский облесполком		13 500	2 700	2 700	2 700	2 700	2 700
	Гомельский облесполком		19 000	3 800	3 800	3 800	3 800	3 800
Гродненский облесполком		27 000	5 400	5 400	5 400	5 400	5 400	

	Минский облисполком		25 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Могилевский облисполком		15 500	3 100	3 100	3 100	3 100	3 100
	Минский горисполком		12 350	2470	2470	2470	2470	2470
5. Содействие в трудоустройстве безработным для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда, человек	облисполкомы, Минский горисполком – всего	2021–2025	2 465	465	465	500	500	535
	в том числе:							
	Брестский облисполком		320	60	60	65	65	70
	Витебский облисполком		170	30	30	35	35	40
	Гомельский облисполком		695	135	135	140	140	145
	Гродненский облисполком		520	100	100	105	105	110
	Минский облисполком		270	50	50	55	55	60
	Могилевский облисполком		320	60	60	65	65	70
	Минский горисполком		170	30	30	35	35	40
6. Организация и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности, человек	облисполкомы, Минский горисполком – всего	2021–2025	2 497	483	485	502	502	525
	в том числе:							
	Брестский облисполком		209	40	40	42	42	45
	Витебский облисполком		234	45	45	47	47	50
	Гомельский облисполком		207	38	40	42	42	45
	Гродненский облисполком		570	110	110	115	115	120
	Минский облисполком		209	40	40	42	42	45
	Могилевский облисполком		309	60	60	62	62	65
	Минский горисполком		759	150	150	152	152	155
7. Финансирование и компенсация согласно заявкам нанимателей затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов, человек	облисполкомы, Минский горисполком – всего	2021–2025	319	69	75	65	52	58
	в том числе:							
	Брестский облисполком		51	10	10	11	10	10
	Витебский облисполком		45	9	9	9	9	9

	Гомельский облисполком		16	2	3	3	4	4
	Гродненский облисполком		107	27	33	23	9	15
	Минский облисполком		15	3	3	3	3	3
	Могилевский облисполком		60	11	12	12	12	13
	Минский горисполком		25	7	5	4	5	4
8. Организация и финансирование временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, человек	облисполкомы, Минский горисполком – всего	2021–2025	124 255	24 835	24 840	24 855	24 860	24 865
	в том числе:							
	Брестский облисполком		15 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	Витебский облисполком		20 000	4 000	4 000	4 000	4 000	4 000
	Гомельский облисполком		20 755	4 135	4 140	4 155	4 160	4 165
	Гродненский облисполком		19 500	3 900	3 900	3 900	3 900	3 900
	Минский облисполком		15 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	Могилевский облисполком		19 000	3 800	3 800	3 800	3 800	3 800
	Минский горисполком		15 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
9. Содействие в трудоустройстве безработным из числа освобожденных из исправительных учреждений с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда, человек	облисполкомы, Минский горисполком – всего	2021–2025	270	30	30	60	60	90
	в том числе:							
	Брестский облисполком		45	5	5	10	10	15
	Витебский облисполком		45	5	5	10	10	15
	Гомельский облисполком		45	5	5	10	10	15
	Гродненский облисполком		45	5	5	10	10	15
	Минский облисполком		45	5	5	10	10	15
	Могилевский облисполком		45	5	5	10	10	15
	Минский горисполком		45	5	5	10	10	15

Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда

10. Создание информационной системы прогнозирования рынка труда:	Минтруда и соцзащиты	2021, 2022						
разработка технического задания, единиц		2021	1	1	–	–	–	–
разработка программного обеспечения, единиц		2022	1	–	1	–	–	–
11. Разработка и актуализация профессиограмм рабочих и должностей служащих с учетом современных требований рынка труда для размещения на портале государственной службы занятости населения, единиц	»	2021, 2023, 2025	3	1	–	1	–	1
12. Разработка комплекса тестов по профессиональному ориентированию граждан с учетом потребности рынка труда и их размещение на портале государственной службы занятости населения и в автоматизированной системе управления «Занятость населения», единиц	»	2021, 2022	1	1	1	–	–	–
13. Удельный вес граждан, направленных на обучение органами по труду, занятости и социальной защите, процентов	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	2021–2025	5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Брестский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Витебский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Гомельский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Гродненский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Минский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Могилевский облисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
	Минский горисполком		5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6
14. Стимулирование развития трудовой мобильности граждан путем предоставления денежных средств и возмещения расходов на переезд безработных и членов их семей, переселяющихся (с их согласия) в другую местность (в том числе в сельскую местность, регионы приоритетного привлечения трудовых ресурсов) в целях трудоустройства, семей	облисполкомы, Минский горисполком – всего	2021–2025	516	96	96	108	108	108
	в том числе:							
	Брестский облисполком		28	5	5	6	6	6
	Витебский облисполком		135	27	27	27	27	27
	Гомельский облисполком		69	12	12	15	15	15
	Гродненский облисполком		100	20	20	20	20	20

	Минский облисполком		119	22	22	25	25	25
	Могилевский облисполком		65	10	10	15	15	15
15. Создание единой интегрированной цифровой платформы Национальной системы квалификаций Республики Беларусь:	Минтруда и соцзащиты	2021, 2022						
разработка технического задания, единиц		2021	1	1	–	–	–	–
разработка программного обеспечения, единиц		2022	1	–	1	–	–	–
16. Реализация пилотного проекта по применению независимой оценки и сертификации квалификаций в секторе социального обслуживания и секторе строительства, единиц	»	2023, 2024	1	–	–	1	1	–
17. Разработка профессиональных стандартов в сфере социальной защиты:	»	2022–2025	4	–	1	1	1	1
для работников, осуществляющих услуги переводчика жестового языка, единиц								
для работников, осуществляющих деятельность в области экономики, организации и нормирования труда, единиц								
для работников, осуществляющих деятельность по изготовлению и ремонту ортопедической обуви, единиц								
для работников, осуществляющих деятельность по изготовлению и ремонту протезов (ортезов), бандажных изделий, единиц								

Приложение 6  
к Государственной программе  
«Рынок труда и содействие занятости»  
на 2021–2025 годы

## МЕРЫ

### правового регулирования в целях реализации задачи 2 «Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения» и задачи 4 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы

Виды и тематика проектов нормативных правовых актов	Цель разработки	Срок подготовки, годы	Ответственные исполнители
Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения			
1. Проект Указа Президента Республики Беларусь «Об утверждении Положения о порядке установления нанимателям квоты для приема на работу с инвалидностью инвалидов и ее выполнения»	обеспечение занятости лиц	2021–2022	Минтруда и соцзащиты
Задача 4. Улучшение условий и охраны труда			
2. Проекты нормативных правовых актов:			
регулирующих разработку и обеспечение функционирования территориальных систем управления охраной труда, предусматривающих в том числе взаимодействие в области охраны труда между структурными подразделениями местных исполнительных и распорядительных органов и организациями, расположенными на подведомственной территории	совершенствование управления охраной труда	2021	облисполкомы, Минский горисполком
направленных на совершенствование страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	стимулирование нанимателей к созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве	2021–2022	Минтруда и соцзащиты, Минфин
3. Проекты технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда:			
при термической обработке металлов		2021	Минпром
при холодной обработке металлов		2021	»
при проведении погрузочно-разгрузочных работ, в том числе на железнодорожном транспорте		2023	Минтранс
при работе с дихлорэтаном		2022	НАН Беларуси
при работе с таллием и его соединениями		2022	»



при работе со свинцом и его неорганическими соединениями		2022	»
при выполнении строительных работ		2023	Минстройархитектуры
при выполнении работ в электроустановках		2024	Минэнерго
при проведении цирковых представлений		2025	Минкультуры
в сельском хозяйстве		2021	Минсельхозпрод
4. Проекты типовых инструкций по охране труда:	»		Минтруда и соцзащиты
для горничной, кастелянши		2021	
при использовании офисного оборудования		2021	
при косьбе травы		2021	
при выполнении работ внутри колодцев, цистерн и других емкостных сооружений		2022	
5. Проекты типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ работникам:	предупреждение производственного травматизма		Минтруда и соцзащиты
торговли и общественного питания		2022	
бытового обслуживания		2022	
пищевой промышленности		2022	

Приложение 7  
к Государственной программе  
«Рынок труда и содействие занятости»  
на 2021–2025 годы

**ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРЫ,  
необходимые для реализации Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы**

Наименование мер	Срок реализации, годы	Заказчики
Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий		
1. Проведение ведомственной оценки качества предоставляемых органами государственной службы занятости населения услуг	2021–2025	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком
2. Проведение кадровой диагностики организаций в целях выявления потенциально избыточной (недостаточной) численности персонала	2021–2025	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления

- |   |           |  |
|---|-----------|--|
| 3. Обеспечение взаимодействия органов по труду, занятости и социальной защите с нанимателями и профсоюзами в части:   | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ |
| разработки «дорожных карт» реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности   |           |  |
| информирования и консультирования нанимателей и работников (соискателей) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснения ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения   |           |  |
| создания при необходимости в крупных организациях временных информационно-консультационных пунктов органов по труду, занятости и социальной защите, организации работы «горячей» телефонной линии   |           |  |
| 4. Разработка и реализация комплекса мер по обеспечению занятости населения на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда   | 2021–2025 | облисполкомы, Минский горисполком                            |
| Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения   |           |  |
| 5. Оказание целевой поддержки занятости отдельным группам населения посредством:  | 2021–2025 | облисполкомы, Минский горисполком                            |
| организации индивидуального сопровождения безработных инвалидов (с их согласия) к нанимателям для решения вопроса о трудоустройстве   |           |  |
| содействия в формировании и реализации «карьерной траектории» для молодых граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости   |           |  |
| оказания содействия в трудоустройстве лицам, страдающим алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией и зависимостью от других психоактивных веществ, в соответствии с индивидуальной программой социальной реабилитации   |           |  |
| проведения профессиональной ориентации для лиц из числа граждан предпенсионного возраста (за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) и достигших общеустановленного пенсионного возраста по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям с учетом имеющегося у них трудового потенциала, а также их желаний и возможностей                 |           |  |
| организации и проведения для граждан тренингов, семинаров по обучению методам самостоятельного поиска работы, составления резюме, подготовке к собеседованию с потенциальным нанимателем, в том числе для отдельных целевых групп – лиц с инвалидностью, молодежи, женщин, не работавших в связи с уходом за ребенком, других категорий граждан, длительное время не работавших |           |  |

6. Проведение мониторинга оказания содействия в трудоустройстве гражданам: освобожденным из исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы, прекратившим нахождение в лечебно-трудовых профилакториях МВД безработным инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации безработным из числа лиц, страдающих алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией и зависимостью от других психоактивных веществ в соответствии с индивидуальной программой социальной реабилитации	2021–2025	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком
Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда		
7. Мониторинг профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы	2021–2025	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком
8. Формирование ежегодного обзора востребованных профессий рабочих и должностей служащих «Барометр профессий»	2021–2025	Минтруда и соцзащиты
9. Организация и проведение профориентационной работы: с гражданами, обратившимися за содействием в трудоустройстве с выпускниками учреждений общего среднего образования в целях информирования о наиболее востребованных профессиях на рынке труда путем создания циклов теле- и радиопередач, размещения соответствующих публикаций, посвященных профессиям рабочих	2021–2025	облисполкомы, Минский горисполком
10. Разработка «дорожных карт» сотрудничества с крупными организациями в целях обеспечения предприятий необходимыми кадрами	2021–2025	органы государственного управления
11. Осуществление мониторинга закрепления молодых специалистов и молодых рабочих (служащих) в организациях, изучение причин их оттока из организаций, разработка и реализация мероприятий по устранению причин оттока данных лиц из организаций	2021–2025	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления
12. Обеспечение трудовой и социальной адаптации молодых специалистов, молодых рабочих (служащих)	2021–2025	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления, ФПБ
13. Актуализация перечней регионов приоритетного привлечения трудовых ресурсов и осуществление мониторинга трудовой мобильности граждан	2021–2025	облисполкомы
14. Регулирование процессов внешней трудовой миграции в целях обеспечения необходимого баланса между использованием национальных трудовых ресурсов и привлечением иностранной рабочей силы путем: мониторинга миграционных процессов выдачи заключения о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы с учетом потребностей рынка труда	2021–2025	МВД, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком

15. Проведение ежегодного анализа деятельности агентств по трудоустройству	2021–2025	Минтруда и соцзащиты
16. Разработка профессиональных стандартов в сфере:		
связи и информатизации (не менее 11 единиц)	2021–2025	Минсвязи
машиностроения (не менее 10 единиц)	2021–2025	Минпром
легкой промышленности (не менее 10 единиц)	2021–2025	Беллегпром
строительства (не менее 14 единиц)	2021–2025	Минстройархитектуры
переработки и производства сельскохозяйственной продукции (не менее 5 единиц)	2021–2025	Минсельхозпрод
транспорта и коммуникаций (не менее 6 единиц)	2021–2025	Минтранс
образования (не менее 4 единиц)	2021–2023	Минобразование
бытовых услуг (не менее 6 единиц)	2021–2025	МАРТ
коммерческой деятельности (не менее 1 единицы)	2021–2022	Минэкономики
жилищно-коммунального хозяйства (не менее 6 единиц)	2021–2025	Минжилкомхоз
недвижимого имущества (не менее 3 единиц)	2023–2025	Госкомимущество
Задача 4. Улучшение условий и охраны труда		
17. Проведение мероприятия «Неделя нулевого травматизма» в подчиненных (входящих в состав, систему) организациях не менее:		органы государственного управления
одного раза в год	2021	
двух раз в год	2022–2023	
одного раза в квартал	2024–2025	
18. Анализ эффективности работы специалистов по охране труда (уполномоченных должностных лиц, на которых возложены эти обязанности) городских и районных исполнительных комитетов, администраций районов в городах	2021–2025	Минтруда и соцзащиты
19. Организация и ежегодное проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в соответствии с планом, утвержденным Минтруда и соцзащиты	2021–2025	Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления
20. Информационно-пропагандистская работа в целях продвижения культуры безопасного труда:		органы государственного управления
издание (приобретение) методических, справочных пособий, кино- и видеофильмов, плакатов по охране труда. Обеспечение применения современных информационных технологий для информирования организаций по вопросам охраны труда	2021–2025	

информирование органов государственного управления о характерных нарушениях, допускаемых работодателями при организации и проведении конкретных видов работ с повышенной опасностью, а также о мерах, которые необходимо принять для их устранения

2021–2025

Минтруда и соцзащиты

освещение вопросов охраны труда в средствах массовой информации, в том числе:

Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления

создание соответствующих рубрик по вопросам охраны труда и размещение материалов о типичных нарушениях требований безопасности в журнале «Охрана труда и социальная защита» и других изданиях

2021–2025

проведение круглых столов, пресс-конференций, семинаров по вопросам охраны труда

2021–2025

---